Liceul Tehnologic "Ion Bănescu", Mangalia
Str.Negru-Vodă, nr. 19
Telefon/ Fax: 0241/75.32.05
E-mail: lt.ibanescu@yahoo.com
Web: https://ltibanescu.ro

Liceul Tehnologic „Ion Bănescu" Mangalia
Intrare nr. 2952
Ieșire nr. _____
ziua 30 luna 10 anul 2026

Aprobat în Consiliul de Administrație al Liceului Tehnologic "Ion Bănescu", din data 30.10.2026

Anunț concurs pentru post contractual conform HG 1336/2022

A. Liceul Tehnologic „Ion Bănescu" cu sediul în loc. Mangalia, str. Negru-Vodă, nr. 19, județul Constanța, organizează concurs pentru ocuparea ½ post contractual vacant de MUNCITOR I, pe perioadă nedeterminată.

1. Nivelul postului: execuție
2. Denumirea postului: MUNCITOR CALIFICAT I (M), post vacant pe perioadă nedeterminată
3. Numărul de posturi: ½ normă

B. Documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din HG 1336/2022:

1. formular de înscriere la concurs;
2. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
3. copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
4. copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
5. copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrata, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
6. certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
7. adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
8. certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
9. curriculum vitae, model comun european.

Notă :

- Dosarele incomplete, nu se primesc
- Conform Ordinului comun MS/MEC nr. 55/3335/2026: Pentru posturile din posturile din învățământul preuniversitar (funcții didactice, didactice auxiliare sau administrative, precum și funcții de conducere, de îndrumare și control), înscrierea la concurs este condiționată de prezentarea certificatului medical emis de medicul specialist de medicina muncii. Certificatul

se emite în baza avizului medicului specialist psihiatru, a adeverinței medicale eliberate de medicul de familie și a consultației specifice de medicina muncii.

Dosarele de înscriere se depun la sediul instituției, informații la tel. 0241753205, sau la sediul instituției. Termenul de depunere a dosarelor este 17.11.2026, ora 15:00.

C. Condiții generale prevăzute de art. 15 din HG 1336/2022

Poate ocupa un post vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare:

1. are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
2. cunoaște limba română, scris și vorbit;
3. are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
5. îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
6. nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
7. nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
8. nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea 118/2019privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

D. CONDIȚII SPECIFICE:

- Studii generale și calificare în unul din domeniile: mecanic, electric, electrotehnic, construcții civile, instalații (gaze, apă, tehnico-sanitare);
- Vechimea în muncă: minim 10 ani;
- Disponibilitate de lucru în în tóate sectoarele administrativ gospodărești;
- Ocazional, disponibilitate de a lucra în weekend în cazul organizării unor evenimente la nivelul unității școlare.

E. PRINCIPALELE ATRIBUȚII ALE POSTULUI:

Sunt stabilite în fișa postului (anexa 1)

F. DESFĂŞURAREA CONCURSULUI:

Concursul constă în 3 etape succesive, după cum urmează:

a) selecţia dosarelor de înscriere;
b) proba practică;
c) interviu.

Proba practică constă în testarea abilităţilor şi aptitudinilor practice ale candidatului în vederea ocupării postului vacant pentru care candidează.

Proba practică se desfăşoară pe baza unui plan stabilit de comisia de concurs, care va include următoarele criterii de evaluare:

1. capacitatea de adaptare;
2. capacitatea de gestionare a situaţiilor dificile;
3. îndemânare şi abilitate în realizarea cerinţelor practice;
4. capacitatea de comunicare;
5. capacitatea de gestionare a resurselor alocate pentru desfăşurarea probei practice.

Interviul

Proba interviului poate fi susţinută doar de către acei candidaţi declaraţi admişi la proba practică.

În cadrul interviului se testează abilităţile, aptitudinile şi motivaţia candidaţilor. Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs pe baza criteriilor de evaluare, în ziua desfăşurării acestei probe.

Criteriile de evaluare pentru interviu sunt:

a) Abilităţi şi cunoştinţe impuse de funcţie;
b) Capacitatea de analiză şi sinteză;
c) Motivaţia candidatului;
d) Comportamentul în situaţiile de criză;
e) Iniţiativă şi creativitate.

Fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

Sunt declaraţi admişi la proba practică candidaţii care au obţinut minimum 50 de puncte;

Sunt declaraţi admişi la interviu candidaţii care au obţinut minimum 50 de puncte;

Punctajul final al candidatului se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obţinute la probe;

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidaţii declarati admişi la proba precedentă;

Se consideră admis candidatul care a obţinut cel mai mare punctaj dintre candidaţii care au concurat pentru acest post, cu condiţia ca acesta să fi obţinut punctajul minim necesar (50 puncte).

G. GRAFICUL DE DESFĂŞURARE A CONCURSULUI

ETAPA DE CONCURS	DATA/Ora
Data postării/publicării anunţului	**03.11.2026**
Data limită de depunere a dosarelor	**17.11.2026, ora 15:00**
Selecţia dosarelor şi afişarea rezultatelor	**18.11.2026, ora 15:00**
Depunere contestaţii selecţie dosare	**19.11.2026, orele 13-15,30**
Afişarea rezultatelor selecţie dosare după contestaţii	**20.11.2026, ora 13:00**

Probă practică	**23.11.2026, ora 09:00**
Afişarea rezultatelor la proba practică	**23.11.2026, ora 13:00**
Depunere contestaţii proba practică	**24.11.2026, orele 13-15,30**
Afisarea rezultatelor dupa rezolvarea contestatiilor	**25.11.2026, ora 13:00**
Interviu	**27.11. 2026, ora 09:00**
Afişarea rezultatelor la proba interviu	**27.11. 2026, ora 11:00**
Depunere contestaţii proba interviu	**27.11. 2026, orele 13-14,00**
Afisarea rezultatelor dupa rezolvarea contestatiilor la proba interviu	**27.11. 2026, ora 14:30**
Afişarea rezultatelor finale	**27.11. 2026, ora 15:00**

H. BIBLIOGRAFIE ŞI TEMATICĂ:

- LEGEA ÎNVĂŢĂMÂNTULUI PREUNIVERSITAR nr. 198/2023 – cap. X, secţiunea 3 – baza materială a învăţământului preuniversitar de stat
- LEGEA NR. 319/2006 – a securităţii şi sănătăţii în muncă, actualizată cu modificările şi completările ulterioare – Cap.IV - VII – Obligaţiile lucrătorilor; Supravegherea sănătăţii, Comunicarea, înregistrarea şi raportarea evenimentelor, Grupuri sensibile la riscuri
- LEGEA NR. 477/2004 – privind codul de conduită a personalului contractual din autorităţile şi instituţiile publice - Cap.II – Norme generale de conduită profesională a personalului contractual, art.7;
- LEGEA 53/2003 ACTUALIZATĂ – CODUL MUNCII „răspunderea disciplinară"- (art. 247 – art. 252);
- Regulamentul de organizare şi funcţionare a unităţilor de învăţământ preuniversitar aprobat prin Ordin nr. 5726/2024: Cap. 3 Personalul administrativ art. 48 şi art. 49.
- Legea 307/2006 – privind apărarea împotriva incendiilor, actualizată (Cap. II - Obligaţiile privind apărarea împotriva incendiilor).

Director,
Prof. Barabaş Virginica

Secretar,
Maricoiu Mihaela

ROMÂNIA MINISTERUL EDUCAŢIEI ŞI CERCETĂRII LICEUL TEHNOLOGIC „ION BĂNESCU" MANGALIA, JUDEŢUL CONSTANŢA MUNICIPIUL MANGALIA